

RUSAN[©]

RISORSE UMANE, SANITÀ, SERVIZI SOCIALI, SALUTE

in collaborazione con



sono liete di invitarla al
10° Convegno Nazionale RUSAN

QUALE WELFARE PER I PROFESSIONISTI DELLA SANITA'?

**Cosa si può fare concretamente per
migliorare la qualità della loro vita.**

Bologna, 23 aprile 2026
Quartiere Fieristico
Sala Melodia, centro servizi blocco B

1. Il Tema

Sono passati quindici anni dal Convegno in cui presentavamo i primi risultati delle ricerche da cui usciva con evidenza tutto il malessere e la crescente disaffezione dei professionisti del SSN; da quell'analisi nasceva l'urgenza di agire subito e sistematicamente. In tale occasione avevamo anche presentato un modello/metodologia d'intervento, battezzata **Wellness Organizzativo[®]**, già applicata con successo in aziende private, per combattere tali criticità strutturali (dovute anche al taglio progressivo degli investimenti in Sanità operati dai vari governi) e costruire ambienti di lavoro più attrattivi e capaci di generare soddisfazione nei professionisti che vi operano.

Nonostante la consapevolezza dell'urgenza di intervenire su tutte le leve organizzative indicate dal modello **WO[®]**, in realtà non molto è stato fatto o per lo meno non sistematicamente ed oggi sono sotto gli occhi di tutti: la carenza strutturale di personale ed il conseguente eccessivo sovraccarico lavorativo (turni, orari, straordinari) dei professionisti, le loro relazioni con pazienti divenuti spesso intolleranti o violenti, le loro comunicazioni spesso burocratiche e poco ingaggiante con l'azienda e con i capi diretti, i loro ritorni economici inadeguati ed i rinnovi insoddisfacenti dei CCNL.

Risultato: il livello di disaffezione cresce.

Oggi, in questo contesto, dopo aver approfondito nei precedenti Convegni gli altri driver d'intervento previsti dal modello **WO[®]**, visto anche l'ulteriore aumento del divario delle retribuzioni dei professionisti italiani dalla media europea, pensiamo sia importante affrontare il driver **Welfare & Facilities**; driver d'intervento che indica le azioni da intraprendere per aumentare i ritorni economici diretti e indiretti degli operatori, diminuire esborsi e preoccupazioni per loro e per le loro famiglie; tutta una serie di benefits, commodities e servizi salva-tempo e salva-soldi che possono diventare, se ben comunicato, quel segnale tangibile e concreto, che i professionisti della Sanità stanno aspettando da tempo. Il segnale che l'azienda nella quale operano vuole fare qualcosa concretamente per migliorare la loro situazione globale.

L'evento si propone quindi di fare il punto su ciò che è stato fatto e su ciò che si può ulteriormente fare nelle aziende sanitarie su questo tema, pur rispettando il quadro normativo vigente.

Cercheremo allora in quest'occasione di mettere bene a fuoco "come e in che modo" si possa agire subito per costruire un insieme strutturato di strumenti e opportunità di Welfare e Facilities nelle aziende sanitarie per migliorare, insieme alla soddisfazione per il proprio lavoro, anche il ritorno economico e temporale dei professionisti che vi operano.

Questi sono i temi principali che affronteremo insieme in questo convegno stimolando conversazioni tra relatori, testimoni e partecipanti.

2. Il Convegno

Il convegno vuole esplorare questi contenuti analizzandoli a diversi livelli logici.

Probabilmente non riusciremo ad affrontare l'intera complessità dei temi proposti entro i confini dell'evento convegnistico, ma riteniamo già soddisfacente:

- proporre un'occasione di riflessione e **osservazione su quanto sta succedendo** su questi temi,
- avviare un percorso condiviso di approfondimento e sistematizzazione **con tutta la comunità professionale interessata**,
- individuare insieme alcune **possibili piste per superare le oggettive difficoltà** che si incontrano sul campo nel realizzare progetti che vadano in questa direzione.

Il Convegno rappresenta anche un'occasione importante di confronto e raccolta di ***best practices*** per dare maggiore visibilità e diffusione ai cambiamenti effettivamente in atto nelle Aziende sanitarie su questi temi.

Alcune di queste esperienze saranno presentate nell'ambito del Convegno e inserite nel decimo Rapporto RUSAN, che raccoglierà i contributi presentati al Convegno.

3. Call for Papers e Premio RUSAN 2026

Il Convegno vuole essere anche un'occasione importante di raccolta di progetti, studi, ricerche, esperienze, risultati significativi finalizzati a trasformare le aziende sanitarie in luoghi dove lavorare sia un piacere.

Fra tutte le proposte ricevute e ritenute valide il Comitato Scientifico del Convegno (il Forum RUSAN) seleziona quali inserire nel prossimo Rapporto RUSAN che verrà pubblicato. Fra queste sceglie anche i progetti che vengono presentati pubblicamente nell'ambito del Convegno. Il migliore di essi riceverà poi il Premio “RUSAN 2026” in occasione del Convegno.

4. Programma del convegno

Bologna, 23 aprile 2026 - ore 14.00

14.00	Registrazione
14.30	Apertura dei lavori Il tema, il percorso, l'outcome atteso Franco Riboldi
14.40	Il driver del Welfare nel modello del “Wellness Organizzativo®” Marco Rotondi
15.00	Un piano per i professionisti sanitari della Regione Emilia-Romagna Massimo Fabi
15.20	Quadro normativo vigente per l'utilizzo di fringe benefit nelle Aziende Sanitarie: cosa si può e cosa non si può fare Massimo Temussi
15.40	Stili di vita e benessere mentale Francesco Enrichens
16.00	I progetti e le sperimentazioni realizzati nelle aziende sanitarie Chairman: Corrado Ruozi <ul style="list-style-type: none">• primo progetto selezionato• secondo progetto selezionato• terzo progetto selezionato
17.15	Conclusioni e conferimento Premio RUSAN 2026 Walter Bergamaschi
17.30	Fine dei lavori

5. RELATORI

Walter Bergamaschi, Direttore Generale Programmazione, Ministero della Salute

Francesco Enrichens, Consulente Agenas

Massimo Fabi, Assessore alle Politiche per la salute della Regione Emilia-Romagna

Franco Riboldi, Comitato Guida RUSAN, già Direttore Generale di Aziende Sanitarie Locali e Ospedaliere

Marco Rotondi, Comitato Guida RUSAN, Presidente Istituto Europeo Neurosistematica

Corrado Ruozzi, Comitato Guida RUSAN, già Responsabile del Sistema Formativo Regione Emilia Romagna

Massimo Temussi, Direttore Generale Politiche attive del lavoro, Ministero del lavoro e delle politiche sociali

6. RUSAN

RUSAN è un Centro di eccellenza nazionale per il monitoraggio ed il miglioramento della qualità del Capitale Umano nelle Aziende Sanitarie e Sociosanitarie, pubbliche e private.

Il **Forum RUSAN**, che ne orienta le attività, è un gruppo di lavoro permanente composto da direttori generali, sanitari, amministrativi e altri attori privilegiati della Sanità in Italia; tutte persone appassionate della "qualità delle persone", che si misurano con le fatiche quotidiane del governo del capitale professionale, fra le contraddizioni

i proprie delle organizzazioni in cambiamento.

Il Comitato Guida di RUSAN è composto da:
*Giovanna Baraldi, Franco Prandi, Franco Riboldi,
Marco Rotondi, Corrado Ruozzi, Daniele Tovoli*

RUSAN, nato nel 2007 nell'ambito delle attività di ricerca dell'[Istituto Europeo Neurosistematica](#) – organizzazione non profit di ricerca e intervento per lo sviluppo del Capitale Umano nelle organizzazioni - parte dalla convinzione che la ricchezza delle organizzazioni in Sanità è fatta dalle persone e dalla capacità di integrare i loro saperi e le loro pratiche.

I precedenti temi affrontati durante il ciclo biennale di approfondimento e ricerca di RUSAN sono stati:

- 2007-2008 “Integrazione interprofessionale”
- 2009-2010 “Wellness Organizzativo”
- 2011-2012 “Valorizzazione del merito”
- 2013-2014 “Gli Over50 in Sanità”
- 2015-2016 “Giovani generazioni e lavoro in Sanità”
- 2017-2018 “Senso e valori del lavoro in Sanità”
- 2019-2021 “Esperienze e cambiamenti positivi attuati durante la pandemia”
- 2021-2022 “Integrazione socio-sanitaria”
- 2023-2024 “Progetti per migliorare la qualità della vita dei professionisti”

Per maggiori informazioni: <http://www.rusan.org>

7. INFORMAZIONI

Per partecipare al convegno:

È obbligatorio iscriversi online per ottenere il pass personalizzato da mostrare all’entrata; consigliamo di iscriversi al più presto perché i posti sono limitati; l’iscrizione è obbligatoria: il pass sarà richiesto per entrare
(iscrizione gratuita fino ad esaurimento dei posti disponibili):

<https://www.iemonline.org/ien/iscriviti-ora-al-convegno-rusan-2026/>

Per rimanere informati

sulle attività di RUSAN, sugli aggiornamenti del programma del Convegno e per approfondire i temi affrontati dai Forum RUSAN:
consultare il sito e scaricare i documenti prodotti

www.rusan.org

Per gli aspetti logistici

Il Convegno si svolge presso
Exposanità – Quartiere Fieristico di Bologna
Sala Melodia, Centro Servizi Blocco B

per informazioni su come raggiungere la sede di Exposanità consultare il sito ufficiale

<http://www.exposanita.it/it/come-arrivare/>

L’ingresso ad Exposanità prevede il pagamento di una quota d’ingresso; sarà possibile acquistare sul sito di Exposanità il biglietto alla tariffa ridotta fino alla conclusione della manifestazione oppure il biglietto normale presso le biglietterie della fiera, durante la manifestazione. Ciascun ticket ha valore di abbonamento, è valido per tutti i tre giorni di manifestazione e non è cedibile a terzi.